

ОТЧЕТ О МОНИТОРИНГЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Полугодовой отчет: Июль-Декабрь 2021
Март 2022

Республика Таджикистан: «Улучшение профессиональных навыков и возможностей трудоустройства»

Подготовлено Группой Управления Проекта для Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан и Азиатского Банка Развития.

Данный отчет о мониторинге окружающей среды является документом заемщика. Мнения, выраженные в настоящем документе, не обязательно отражают точку зрения Совета директоров, руководства или сотрудников АБР и могут носить предварительный характер.

При подготовке какой-либо страновой программы или стратегии, финансировании какого-либо проекта или при указании, или упоминании конкретной территории или географического района в настоящем документе Азиатский банк развития не намерен выносить никаких суждений относительно правового или иного статуса любой территории или местности.

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ	1
1.1. Преамбула	1
1.2. Ключевая информация.....	1
2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА И ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	2
2.1. Описание Проекта	2
2.1.1. Центр развитие навыков	6
2.2. Проектные контракты и управление	7
2.2.1. Управление окружающей средой проекта.....	10
2.3. Деятельность проекта за текущий отчетный период.....	11
2.4. Описание любых изменений в дизайне проекта.....	12
2.5. Описание любых изменений в согласованных методах строительства	12
3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	13
3.1. Общее описание мероприятий по охране окружающей среды	13
3.1. Работа механизма рассмотрения жалоб.	13
3.2. Проверка/аудит участка	14
3.3. Отслеживание проблем (на основе уведомлений о несоответствии).....	14
3.4. Тенденции.....	14
3.5. Непредвиденное воздействие или риски на окружающую среду	14
4. РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	15
4.1. Обзор мониторинга, проведенного в течение текущего периода	15
4.2. Тенденции.....	15
4.3. Использование материальных ресурсов.....	15
4.3.1. Текущий период	15
4.3.2. Совокупное использование ресурсов	15
4.4. Управление отходами.....	15
4.4.1. Текущий период	15
4.4.2. Совокупное образование отходов.....	15
4.5. Здоровье и безопасность	15
4.5.1. Здоровье и безопасность сообщества	15
4.5.2. Безопасность и здоровье работников	15
4.6. Обучение.....	15
4.7. Краткая информация о результатах мониторинга.....	15
5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПУОСКУ	21
6. ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ И ВОЗМОЖНОСТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	21
6.1. Передовой опыт	21

6.2. Возможности для улучшения.....	21
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕКОМЕНДАЦИИ.....	22
7.1. Рекомендации	22

Список рисунков

Рисунок 1: Карта Таджикистана с указанием местоположения шести проектных площадок.....	4
Рисунок 2: Схема организации проекта по охране окружающей среды	Ошибка!
Закладка не определена.	

Список таблиц

Таблица 1: Расположение центров и основных секторов обслуживания.....	4
Таблица 2: План использования помещений и учебных классов.....	6
Таблица 3: Выбранные профессии по городам (районам) и секторам для центров развития навыков	6
Таблица 4: Краткая информация о контрактах на строительные работы и ходе работ	9
Таблица 5: Краткая информация о персонале по окружающей среде	Ошибка!
Закладка не определена.	
Таблица 6: Мероприятия по охране окружающей среды, осуществленные за отчетный период (июль – декабрь 2021 г.)	13
Таблица 7: Статус соответствия соглашению о предоставлении гранта	16
Таблица 8: Статус реализации ПУОС в период подготовки к строительству	Ошибка! Закладка не определена.

Аббревиатура

АБР	—	Азиатский Банк Развития
COVID-19	—	Коронавирус
СР	—	Строительные работы
ПУОС	—	План управления окружающей средой
МРЖ	—	Механизм рассмотрения жалобы
ПЭОС	—	Первоначальная экспертиза окружающей среды
МРК	—	Межведомственный руководящий комитет
ППОЗ	—	План переселения и отвода земли
МТМЗН	—	Министерство труда, миграции и занятости населения
ГУП	—	Группа Управления Проекта
ПУОСКУ	—	План управления окружающей средой для конкретного участка

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Преамбула

1. Настоящий отчет представляет собой полугодовой обзор мониторинга окружающей среды (SAEMR) для проекта повышения профессиональных навыков и возможностей трудоустройства.
2. Настоящий отчет является первым отчетом о мониторинге окружающей среды для проекта.

1.2. Ключевая информация

3. Это первый полугодовой отчет социального мониторинга, подготовленный для Проекта повышения профессиональных навыков и возможностей трудоустройства, и охватывает отчетный период с июля по декабрь 2021 года. В отчете описывается статус реализации проекта, мероприятия, проводимые группой управления проекта в отношении к вопросам охраны окружающей среды. Строительные работы еще не начались.

2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА И ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Описание Проекта

4. Предлагаемый проект направлен на следующее воздействие: расширение продуктивной занятости в соответствии с Национальной стратегией развития на период до 2030 года. Проект будет иметь три результата: (i) Результат 1: Обеспечение более инклюзивной и целенаправленной поддержки миграции; (ii) Результат 2: Расширение доступа к государственным службам занятости и повышение их актуальности; и (iii) Результат 3: Укрепление планирования и управления услугами в области миграции и занятости. Ключевые мероприятия по каждому из этих результатов перечислены ниже.

(i) Результат 1: Обеспечение более инклюзивной и целенаправленной поддержки миграции:

- Создание и оснащение новых Центров по оказанию услуг мигрантам для лиц, ищущие работу на зарубежном рынке труда, и вернувшиеся мигранты.
- Предоставление более ознакомительной программы перед отъездом для улучшения условий жизни мигрантов.
- Разработка новой программы обучения перед приёмом на работу, чтобы помочь мигрантам найти лучшую работу.
- Обучение навыкам финансовой грамотности и базовым информационным технологиям для безопасной передачи денежных переводов и улучшения доступа к предоставленной информации о социальном обеспечении.
- Пилотирование инициатив по изменению поведения мигрантов и семей мигрантов.
- Предоставление новых услуг по консультированию по вопросам трудоустройства для возвращающихся мигрантов и нелегальных мигрантов.

(ii) Компонент 2: Расширение доступа к государственным службам занятости и повышение их актуальности:

- Создание и оснащение новых моделей Центров развития навыков, которые будут предоставлять лицам, ищущим работу, краткосрочное обучение, основанное на компетенциях.
- Пилотирование создания центров по уходу за детьми и запуск экспериментальной программы по выплате стипендий женщинам, ищущим работу.
- Предоставление обучения навыкам межличностного общения, нацеленное на добросовестность и доброжелательность.
- Предоставление консультационных услуг по трудоустройству с использованием инструментов информационных технологий (ИТ).
- Улучшение навыков и знания выпускников Центров развития навыков в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) для повышения их производительности.

(iii) Компонент 3: Укрепление планирования и управления услугами в области миграции и занятости:

- Введение и использование МКЗ (ISCO-08) Международной организации труда для базы данных рынка труда.
- Пилотирование обследований навыков и занятости туристического сектора.

- Расширение портала рынка труда и проведение опроса по отслеживанию клиентов.
- Внедрение и распространение передовой международной практики в области миграции и услуг по занятости.
- Повышение осведомленности об услугах Центров по оказанию услуг мигрантам и Центров развития навыков.
- Укрепление потенциала Центров обучения взрослых в области сертификации обучения навыкам.

5. **Объекты проекта для строительства или реконструкции.** Объекты проекта, которые будут построены в рамках проекта и охвачены данным ПЭОС, состоят из трех Центров развития навыков и четырех Центров по оказанию услуг мигрантам (см. карту на рис. 1), а именно:

- (i) Центр развития навыков:
 - Город Рогун, Районы республиканского подчинения.
 - Район Дангара, Хатлонская область.
 - Город Душанбе.
- (ii) Центр по оказанию услуг мигрантам:
 - Город Бохтар, Хатлонская область.
 - Район Восе, Хатлонская область.
 - Город Худжанд, Согдийской область.
 - Город Душанбе.

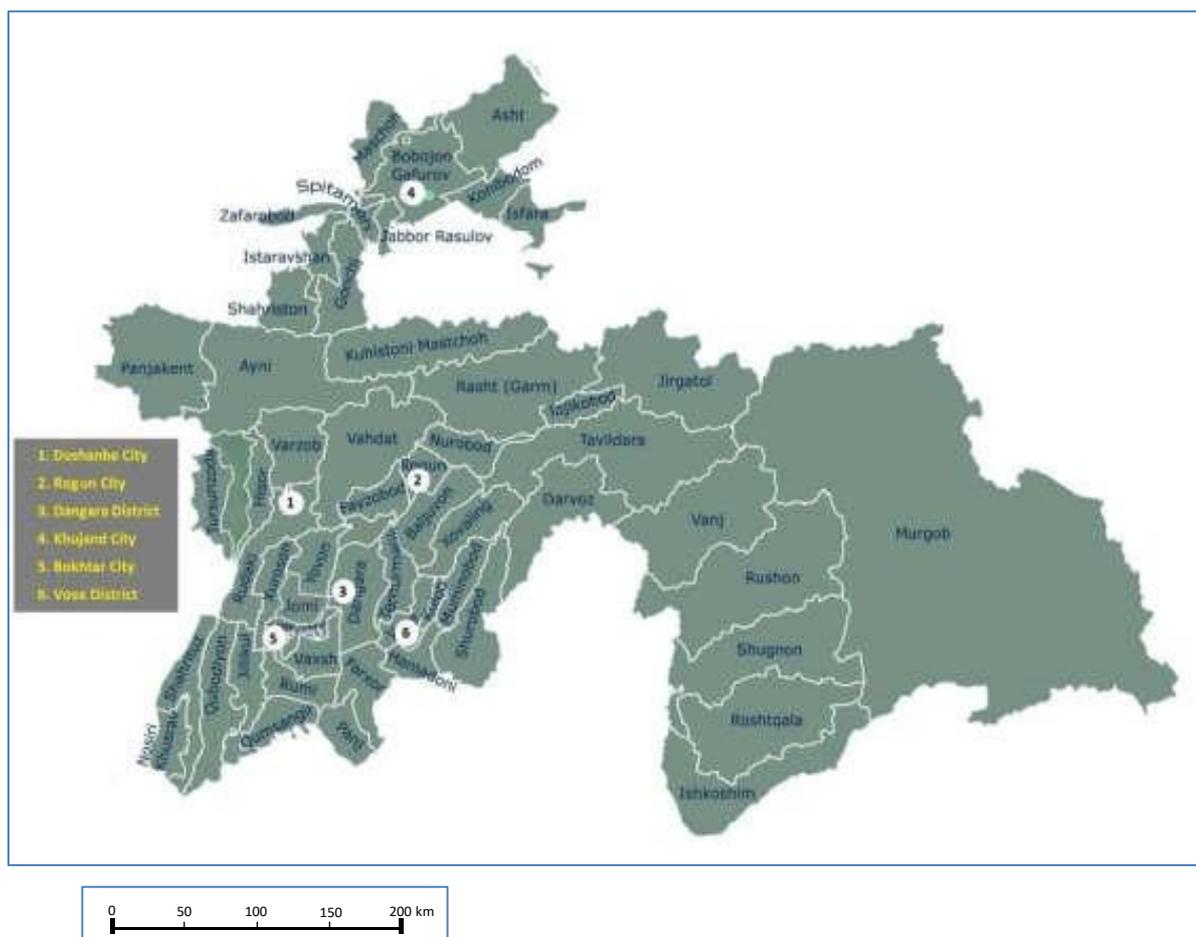


Рисунок 1: Карта Таджикистана с указанием местоположения шести проектных площадок

6. Запланированные объекты: три Центра по оказанию услуг мигрантам, которые будут построены на существующих площадках, и три новых Центра развития навыков, которые будут построены на незанятых государственных землях. Расположение Центров развития навыков и Центров по оказанию услуг мигрантам, ситуация на объектах и целевые отрасли экономики показаны в таблице 1.

Таблица 1: Расположение центров и основных секторов обслуживания

Тип центра	Расположение площадки	Условия площадки	Экономический сектор
Центр развития навыков	г. Душанбе, (с функцией Центра по оказанию услуг мигрантам) Районы республиканского подчинение	Новая	Туризм и услуги • Горничная/уборщица • Официант/бармен • Управляющий отелем и гостевым домом • Менеджер ресторана • Многоязычный путеводитель Центр пред выездной миграционной службы • Обучение перед отъездом • Обучение строительству * Сварщик (базовый) * Штукатур (базовый) * Помощник электрика (базовый)

Тип центра	Расположение площадки	Условия площадки	Экономический сектор
	г. Рогун, Районы республиканского подчинение	Новая	Энергия <ul style="list-style-type: none"> • Монтажник и ремонтник линий электропередач • Электрик оборудования солнечной энергии • Техническое обслуживание (ремонт, замена) электросчетчиков
	р-н. Дангара, Хатлонская область	Новая	Сельское хозяйство <ul style="list-style-type: none"> • Полеводы и овощеводы • Фруктовые, овощные и другие консервы • Мастера по ремонту сельскохозяйственной техники • Управление для малых фермеров
Центр по оказанию услуг мигрантам	г. Худжанд Согдийская область	Внутри МТМЗН	Пред-выездные центры по оказанию услуг мигрантам <ul style="list-style-type: none"> • Обучение перед отъездом • Обучение строительству * Сварщик (базовый) • Штукатур (базовый) • Помощник электрика (базовый уровень)
	Г. Бохтар Хатлонская область	Внутри профессионального лица	Пред-выездные центры по оказанию услуг мигрантам <ul style="list-style-type: none"> • Обучение перед отъездом • Обучение строительству * Сварщик (базовый) • Штукатур (базовый) • Помощник электрика (базовый уровень)
	Район Восе Хатлонская область	Внутри профессионального лица	Пред-выездные центры по оказанию услуг мигрантам <ul style="list-style-type: none"> • Обучение перед отъездом • Обучение строительству * Сварщик (базовый) • Штукатур (базовый) • Помощник электрика (базовый уровень)

7. Предполагается, что одновременно услугами центров будут пользоваться не более 200 человек. Развитие навыков будет включать как теорию, так и практическое применение. Таким образом, дизайн будет охватывать 50% теории и 50% практических курсов. Это будет применяться ко всем учебным программам в центрах развития навыков. Однако для миграционных центров это будет применяться только к торговой части строительства перед приемом на работу. На данном этапе еще не определено, сколько из них получат доступ к курсам строительства.

8. Для компонента подготовки к строительству в рамках программы Центров по оказанию услуг мигрантам рассматриваются три учебных помещения, каждое из которых рассчитано на 10 человек за одно занятие: 10 участников x 3 учебных мест x 2 занятия (теория и практика) = 60 участников. Для подготовки перед отъездом планируется 140 стажеров.

9. По общему правилу, для учебных кабинетов для теории планируется одна группа из 20-30 обучаемых, а для помещений для практических занятий в одной группе будет 10 обучаемых. Все эти комнаты и помещения будут находиться в главном здании. Кроме того, внешние полевые тренинги по строительству, сельскому хозяйству и энергетике будут проводиться в мастерской пристройки или на цокольном этаже основных зданий (Таблица 2).

Таблица 2: План использования помещений и учебных классов

Тип центра	Количество лиц, предназначенных для учреждения	Учебные занятия			
		Теория	Практические занятия		
		Общая аудитория	Специальная аудитория	Мастерская	
	n	n x 50%	n x 50%		
Центр развития навыков	200	100 при 20-30 слушателях/класс (4-5 учебных классов)	70 человек на учебный класс, учебный блок или помещение	10	30, более 3 учебных единиц в мастерской
Центр по оказанию услуг мигрантам	200	100 при 20-30 слушателях/класс (4-5 учебных классов)	70 человек на учебный класс, учебный блок или помещение	10	30, более 3 учебных единиц в мастерской

10. В дополнение к учебным помещениям в Центрах развития навыков и Центрах по оказанию услуг мигрантам также будут консультационные кабинеты и многоцелевые залы, которые можно использовать для проведения масштабных тренингов, выставок и семинаров примерно на 50-60 человек.

2.1.1. Центры развития навыков

11. Новые центры развитие навыков будут построены в трех городах, которые были выбраны с учетом их потенциала экономического роста и необходимости создания рабочих мест в этом районе. Каждый Центр развития навыков будет специализироваться на определенном секторе экономики, т. е. на энергетике в городе Рогун, сельском хозяйстве в районе Дангаре и туризме в Душанбе. Обучение в рамках каждого сектора в Центрах развития навыков будет сосредоточено на профессиях, пользующихся повышенным спросом. Обучение, которое будет проводиться в центрах развития навыков, будет рассчитано на более короткий период, чем обычное обучение, и будет предназначено для лиц, ищущих работу (молодежь, малоимущие и женщины), которые не хотят или не могут посещать более длительные учебные занятия. Точная продолжительность обучения будет зависеть от профессии, хотя ожидается, что она будет составлять от одного до шести месяцев. Обучение будет отвечать потребностям местного рынка труда и обеспечивать получение практического опыта на рабочем месте. Конкретные профессии были выбраны на основе наибольших возможностей трудоустройства в данных местах.

12. Предполагается, что все клиенты Центров развития навыков проходят обучение по информационным и коммуникационным технологиям для повышения производительности лиц, ищущих работу. Учебные материалы будут содержать элементы, общие для всех трех секторов, но будут модифицированы для каждой отрасли. Лица, ищущие работу, получают базовое обучение по использованию Интернета, Word и Excel. Могут быть модули на разных уровнях в зависимости от предварительных знаний и интересов клиента. В таблице 3 представлены выбранные профессии, которые будут предоставлены в Центрах развития навыков.

Таблица 3: Выбранные профессии по городам (районам) и секторам для

Центров развития навыков

Сектор	Город/Район	Основные профессии
Сельского хозяйства	Дангара	<ul style="list-style-type: none">• Полеводы и овощеводы• Фруктовые, овощные и другие консервы• Мастера по ремонту сельскохозяйственной техники• Управление для малых фермеров
Энергетика	Рогун	<ul style="list-style-type: none">• Монтажник и ремонтник линий электропередач• Электрик оборудования солнечной энергетики• Техническое обслуживание (ремонт, замена) электросчетчиков
Туризм	Душанбе	<ul style="list-style-type: none">• Горничная/уборщица• Официант/бармен• Управляющий отелем и гостевым домом• Менеджер ресторана• Многоязычный путеводитель

13. Новые центры развития навыков будут предоставлять полный спектр услуг для лиц, ищущих работу, в том числе: (i) рекомендации по трудоустройству и предоставление информации о местном рынке труда; (ii) техническое обучение базовым навыкам, таким как общая гигиена и безопасность на рабочем месте, использование ручных инструментов, а также подготовка и уборка рабочего места; (iii) практическое техническое обучение конкретным навыкам в выбранных приоритетных профессиях целевых секторов промышленности, включая отраслевую поддержку, такую как обучение на рабочем месте; (iv) развитие мягких навыков и навыков, направленных на поиск работы (например, написание резюме (Curriculum Vitae), поиск работы, проведение собеседования); и (vi) базовое обучение информационным и коммуникационным технологиям.

2.2. Проектные Контракты и Управления

14. Проект финансируется за счет гранта Азиатского банка развития (АБР) и Японского фонда информационных и коммуникационных технологий. Проект будет реализован Министерством труда, миграции и занятости населения (МТМЗН) в качестве ИА проекта. Группа управления проектом (ГУП), созданная в рамках МТМЗН, будет агентством по реализации. ГУП будет осуществлять закупки и управлять контрактами. МТМЗН назначит кандидатов на должность менеджера ГУП, который будет контролировать и направлять повседневную реализацию. Менеджер ГУП и ключевой персонал будут выбраны на конкурсной основе и будут финансироваться проектом по категории текущих расходов. Будет создан Руководящий комитет проекта для обеспечения общего руководства реализацией проекта.

15. Проект состоит из 5 пакетов строительных работ (CW/CP),

- Пакет 1 (CW-01) Строительство ЦОУМ в г. Бохтар.
- Пакет 2 (CW-02) Строительство ЦОУМ в р. Восе
- Пакет 3 (CW-03) Строительство ЦОУМ в г. Худжанд
- Пакет 4 (CW-04) Строительство Центра развития навыков в г. Душанбе.
- Пакет 5 -1 (CW-05/1) Строительство Центра развития навыков в г. Рогун.
- Пакет 5 -2 (CW-05/2) Строительство Центра развития навыков в р. Дангара.

16. Тендер на все пакеты запланирован на первый-второй квартал 2022 года.

17. Государственный первоначальный отчет об экспертизе окружающей среды, охватывающий весь объем проекта и окончательный проект строительства, был представлен ГУП на рассмотрение в Государственную экологическую экспертизу Комитета

по защите окружающей среды, которая выдала «экологическое заключение» 13 августа 2021 года (Регистрационный № 542-15 на строительство Центра развития навыков и Центра по оказанию услуг мигрантам в городе Душанбе, № 543-15 на строительство Центра развития навыков в городе Рогун, № 544-15 на строительство Центра развития навыков в Дангаре, №545-15 на строительство Центра по оказанию услуг мигрантам в городе Душанбе, Худжанд, № 546-15 на строительство Центра по оказанию услуг мигрантам в городе Восе и № 547-15 на строительство Центра по оказанию услуг мигрантам в городе Бохтар) со следующими условиями.

- a) Строго соблюдать нормы и требования законодательства Республики Таджикистан в области охраны и оздоровления окружающей среды, Комитет по чрезвычайным ситуациям и гражданской обороне при Правительстве Республики Таджикистан 30 января 2018 года, СНиП 245-71 строительные, санитарные и противопожарные нормы и требования при проведении строительных работ.
- b) При проведении строительных работ рассматривать вопрос о целевом использовании плодородного слоя и пересадке существующих кустарников и саженцев или согласовывать их вырубку с природоохранными органами района в установленном порядке.
- c) Установить режим работы при проведении строительных работ.
- d) Благоустроить территорию вокруг планируемого здания в соответствии с требованиями норм и правил строительства МК ЖТ 30.01-2018.
- e) Размещать в установленном порядке строительные и бытовые отходы, образующиеся при проведении строительных работ, на официальном полигоне.

18. Краткое изложение контрактов на строительные работы и процесс работы представлены в Таблице 4.

Таблица 4: Краткое изложение контрактов на строительные работы и ход работ

Пакеты	Объем	Подрядчик	Подписано	Дата утверждения			Экологический персонал		Строительные работы		(%) Прогресс по состоянию на	
				SSEMP/ ПУОСКУ	COVID-19 HSMP/ПУЗБ	ERP/ ПРП	Сотрудник по охране окружающей среды	Сотрудник по охране труда и технике безопасности	Начало	Конец	30 Июнь 2021	31 Декабрь 2021
CW-01	Строительство ЦОУМ в г. Бохтар.	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%
CW-02	Строительство ЦОУМ в р. Восе	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%
CW-03	Строительство ЦРПН и ЦОУМ в г. Душанбе	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%
CW-04	Строительство ЦОУМ в г. Худжанде	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%
CW-05	Строительство ЦРПН в г. Рогун	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%
	Строительство ЦРПН в р. Дангара	Не выбран	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	не применимо	Кв3 2022	Кв3 2024	0%	0%

Note: The Month/Years in brackets are planned schedule.

COVID-19 HSMP = COVID-19 Health and Safety Management Plan, ERP = Emergency Response Plan, SSEMP = site-specific environmental management plan

2.2.1. Экологический менеджмент проекта

19. Министерство труда, миграции и занятости Республики Таджикистан (МТМЗН РТ) будет исполнительным агентством проекта и будет нести ответственность за общее управление, включая, но не ограничиваясь:

- Мониторинг и надзор за реализацией проекта;
- Координация политики и руководство по реализации;
- Подписание договоров; и
- Координация и своевременное предоставление отчетности в АБР.

20. Межведомственный руководящий комитет (МРК): МРК будет осуществлять надзор за проектом. МРК будет возглавляться МТМЗН и Министерством финансов Республики Таджикистан и состоять из представителей других соответствующих министерств и ведомств. Менеджер Группы управления проектом (ГУП) должен участвовать в заседаниях МРК. Роли и обязанности МРК будут включать, но не ограничиваться:

- Общее руководство по политике;
- Координация и взаимодействие с другими государственными органами и ведомствами
- Оценка проектной деятельности и результатов на основе ежеквартальных отчетов,

21. **Группа Управления Проекта (ГУП):** ГУП создана при МТМЗН и будет управлять повседневной деятельностью проекта в качестве агентства-исполнителя. ГУП будет нести основную ответственность за закупки и финансовое управление проектом. МТМЗН назначит директора ГУП, который будет контролировать операции ГУП. Менеджер и персонал ГУП будут выбраны на конкурсной основе и будут финансироваться за счет проекта. В состав ГУП будут входить следующие сотрудники: Менеджер ГУП и эксперты в конкретных областях (финансовое управление, закупки, строительные работы, обучение и развитие занятости, миграция и труд, защита окружающей среды, мониторинг и оценка, информационные технологии и гендер), а также вспомогательный персонал. Роли и обязанности ГУП будут включать, но не ограничиваться следующим:

- Поддерживать МТМЗН в реализации мероприятий и управлении финансами проекта.
- Обзор и мониторинг процесса проекта.
- Управление закупками и набором консультантов.
- Надзор за консультантами для обеспечения качества исполнения всех контрактов.
- Создание системы мониторинга и оценки проекта.
- Подготовка отчетов о проделанной работе и базовых и конечных опросов.
- Подготовка заявок на снятие средств и управление авансовым(и) счетом(ами).
- Ежегодный аудит счетов проекта и предоставление всех необходимых финансовых отчетов в АБР и правительству.
- Создание Групп по координации проектных жалоб на местном уровне в соответствии с проектным механизмом рассмотрения жалоб (МРЖ).
- Соблюдение всех гарантий, гендерных и социальных требований и соглашений.
- Надзор за реализацией коммуникационной стратегии и взаимодействие с другими министерствами и государственными ведомствами, участвующими в реализации.

22. Согласно РУП, Проекту требуется (i) специалист по охране окружающей среды на полную ставку (ii) национальный консультант по экологическим и социальным мерам безопасности и (iii) международный специалист по экологическим и социальным мерам безопасности в составе группы управления проектом при МТМЗН ГУП.

23. Группа управления проектом при МТМЗН, созданная Постановлением Правительства Таджикистана для управления реализацией контрактов, в августе 2021 года наняла Национального консультанта по окружающей среде г-на Дадобаева Д., а в декабре 2021 года специалиста по окружающей среде г-на Бекзода Каримова и назначение отдельного

международного специалиста по экологическим и социальным мерам запланировано на второй квартал 2022 года. Подписание контракта с консультантом по строительному надзору запланировано на второй квартал 2022 года. Сводная информация об экологическом персонале представлена в Таблице 5.

Таблица 5: Краткая информация о персонале по окружающей среде

Экологический персонал	Выделенный ЧМ	Дата назначения	Имя
Специалист по окружающей среде ГУП	На постоянной основе	24 Декабрь 2021	Бекзод Каримов
Международный консультант по экологическим и социальным гарантиям	2 человеко-месяца (на периодической основе)	Будет назначен во втором квартале 2022 г.	не применимо
Национальный консультант по экологическим и социальным гарантиям ГУП	18 человеко-месяца (на периодической основе)	26 Август 2021	Дилшод Дадобаев

CSC = construction supervision consultant, PAG = Project Administration Group

24. Организационная структура проекта и экологическая группа показаны на рисунке 2.



Рисунок 2: Схема экологической организации проекта

2.3. Проектная деятельность за текущий отчетный период

25. Н/Д - строительные работы не начаты.

2.4. Описание любых изменений в дизайне проекта.

26. В отчетном периоде ведется проектирование Центров развития навыков и Центров по оказанию услуг мигрантам и на данном этапе изменений не наблюдается.

2.5. Описание любых изменений в согласованных методах строительства.

27. Строительные работы в отчетном периоде не начинались.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3.1. Общее описание мероприятий по охране окружающей среды

28. ПЭОС было представлено ГУП (МТМЗН) на Государственную экологическую экспертизу Комитета по охране окружающей среды при Правительстве Республики Таджикистан (КООС) для получения положительного заключения (одобрения) 13 августа 2021 года.

29. Чтобы гарантировать, что подрядчики соблюдают требования ПУОС, следующие пункты спецификации в тендерную документацию было подготовлено и представлена ГУП:

- Перечень требований по охране окружающей среды, которые участники тендера должны включить в бюджет своих предложений.
- Положения об охране окружающей среды для договорных условий.
- ПЭОС и ПУОС на английском и русском языках.

Таблица 6: Мероприятия по охране окружающей среды, осуществленные за отчетный период (июль – декабрь 2021)

Мероприятия по охране окружающей среды
Специалист по охране окружающей среды ГУП (г-н Бекзод Каримов) - Участие в подготовке Отчета о мониторинге окружающей среды
Национальный консультант по окружающей среде (г-н Дилшод Дадобаев) - Подготовка отчета по мониторингу окружающей среды - Участие в подготовке тендерной документации

3.2 Функционирование механизма рассмотрения жалоб.

30. Процедуры рассмотрения жалоб в процессе разработки. Письма о создании КРЖ были отправлены в местные органы государственной власти в декабре 2021 года. МРЖ будет доступен, чтобы позволить КРЖ обеспечить эффективный и систематический механизм реагирования на запросы, жалобы и жалобы от ЗЛ и заинтересованных сторон.

31. Период времени, необходимый КРЖ для рассмотрения поданных претензий или жалоб, составляет 14 календарных дней, что считается достаточно эффективным процессом для рассмотрения, оценки, утверждения или отклонения и предоставления соответствующей обратной связи заявителям. Если дело сложное или требует более детального расследования (например, проверка техническими экспертами или юридическое заключение от государства или сертифицированных частных лиц), срок рассмотрения жалобы может быть продлен до 30 календарных дней и более, если это необходимо. В таких случаях заявителю должно быть направлено письменное уведомление с объяснением причин продления, описанием процесса и указанием ожидаемых сроков предоставления результатов проверки.

32. Если жалоба не будет разрешена в установленные сроки или заявитель не удовлетворен решением КРЖ, он может подать апелляцию в МРЖ на уровне страны. Координатор КРЖ на уровне страны регистрирует жалобу/апелляцию, выдает письменную записку с информацией о сроках разрешения жалобы (от 14 до 30 дней, в зависимости от сложности дела) и инициирует рассмотрение жалобы. Координатор должен инициировать рассмотрение жалобы и созвать заседание КРЖ не позднее, чем через 5 дней после регистрации жалобы как приемлемой для МРЖ. Все сопроводительные документы – фото- и видеоматериалы, необходимые сертификаты, юридические заключения, технические экспертные заключения, если это возможно, – должны быть подготовлены до встречи. Протокол каждого собрания должен быть согласован и подписан всеми членами КРЖ не позднее, чем через 3 дня после собрания.

33. Все запросы/жалобы, связанные с Проектом, будут решаться с участием ГУП. МРЖ охватывает вопросы, связанные с социальными, экологическими и другими вопросами безопасности в соответствии с Заявлением АБР о политике безопасности 2009 года и применимыми законами Таджикистана. Письма о создании КРЖ на уровне проекта и страны выпущены, а КРЖ находится в процессе создания.

3.2. Проверки стройплощадки

34. Н/Д: в текущем отчетном периоде проверки специалистами по охране окружающей среды не проводились, так как строительные работы не начаты.

3.3. Отслеживание проблем (на основе уведомлений о несоответствии)

35. Н/Д: в связи с тем, что строительные работы не проводились, в текущем отчетном периоде проблем не отслеживалось.

3.4. тенденции

36. Н/Д: этот отчет является первым полугодовым отчетом о мониторинге окружающей среды.

3.5. Непредвиденное воздействие или риски на окружающую среду

37. Н/Д: в связи с тем, что строительные работы не проводились и непредвиденных воздействий на окружающую среду и рисков не выявлено.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.1. Обзор мониторинга, проведенного в течение текущего периода

38. Н/П: в связи с тем, что в текущем отчетном периоде не проводились строительные работы и не проводились экологические измерения.

4.2. Тенденции

39. Н/П: в связи с тем, что не проводились строительные работы и какие-либо тенденции, которые могут развиваться.

4.3. Использование материальных ресурсов

4.3.1. Текущий период

40. Н/Д: в отчетном периоде строительные работы не велись.

4.3.2. Совокупное использование ресурсов

41. Н/Д: в течение отчетного периода строительные работы не велись, ресурсы еще не использовались.

4.4. Управление отходами

42. Н/Д: строительные работы в отчетном периоде не велись, отходов не образовывалось.

4.4.1. Текущей период

43. Н/Д: строительные работы в отчетном периоде не проводились, отходы не образовывались.

4.4.2. Совокупное образование отходов

44. Н/Д: строительные работы в отчетном периоде не проводились, отходы не образовывались.

4.5. Здоровье и безопасность

4.5.1. Здоровье и безопасность сообщества

45. Н/Д: в связи с отсутствием строительных работ вопросов нет.

4.5.2. Безопасность и здоровье работников

46. Н/Д: в течение отчетного периода строительные работы не велись.

4.6. Обучение

47. За этот период не проводилось никаких учебных мероприятий по охране окружающей среды.

4.7. Краткое изложение результатов мониторинга

48. Статус соблюдения заветов, связанных с защитой окружающей среды, в Соглашении о гранте проекта, подписанном между Республикой Таджикистан и АБР 21 октября 2020 года, обобщен в Таблице 7.

Таблица 7: Статус соответствия Соглашению о гранте

Расписание	Параграф	Заветы	Статус соответствия
3	3	Получатель не должен присуждать какой-либо контракт на выполнение работ, связанный с воздействием на окружающую среду, до тех пор, пока: а) все соответствующие экологические разрешения, требуемые в соответствии с законами и правилами Получателя для проведения таких Работ, были выданы соответствующим подрядчикам;	Выполнено, в процессе
3	3	б) Исполнительное агентство проекта включило соответствующие положения ПУОС в контракт на выполнение работ.	Выполнено, в процессе
3	3	в) Исполнительное агентство проекта получило окончательное утверждение ПЭОС от соответствующего природоохранного органа Получателя.	Выполнено Государственная экологическая экспертиза Комитета по охране окружающей среды, выданное «Экологическое заключение» 13 августа 2021 года.
3	4	Получатель не должен присуждать какой-либо контракт на выполнение работ, связанный с вынужденным переселением, до тех пор, пока Получатель не подготовит и не представит в АБР окончательный ППОЗ на основе детального проекта и не получит разрешение АБР на такой ППОЗ.	Выполнено
3	5	Окружающая среда Получатель должен обеспечить или поручить Исполнительному агентству проекта обеспечить, чтобы подготовка, проектирование, строительство, реализация, эксплуатация и вывод из эксплуатации проекта и всех объектов проекта соответствовали с: (а) все применимые законы и правила получателя, относительно окружающей среды, здоровья и безопасности;	В процессе
3	5	(б) экологические гарантии;	В процессе
3	5	(с) все меры и требования, изложенные в ПЭОС, ПУОС, а также любые корректирующие или предупреждающие действия (i), изложенные в Отчете о	В процессе

Расписание	Параграф	Заветы	Статус соответствия
		мониторинге защитных мер, (ii) которые впоследствии согласовываются между АБР и Получателем.	
3	9	Получатель должен предоставить или обеспечить предоставление Исполнительным агентством проекта необходимых бюджетных и человеческих ресурсов для полной реализации ПУОС и ППОЗ.	Выполнено, в процессе
3	10	<p>Гарантии – соответствующие положения в тендерных документах и контрактах на выполнение работ</p> <p>Получатель должен обеспечить или поручить Исполнительному агентству проекта обеспечить, чтобы все тендерные документы и контракты на выполнение работ содержали положения, требующие от подрядчиков:</p> <p>(а) соблюдать меры, относящиеся к подрядчику, изложенные в ПЭОС. ПУОС и ППОЗ (в той мере, в какой они касаются воздействия на соответствующих затронутых людей в соответствии с Мерами по охране окружающей среды, Мерами по вынужденному переселению и Мерами по защите местных народов во время строительства), а также любыми корректирующими или предупреждающими действиями, изложенными в (i) Мониторинге гарантий и отчетности, или (ii) впоследствии согласованный между АБР и Получателем;</p>	<p>Выполнено, в процессе</p> <p>Контракты, выставленные на торги, включают ПУОС, одобренные АБР, и применимые условия национальных разрешений ПЭОС, перечисленных в параграфе 17 на странице 6.</p>
3	10	(b) предоставить бюджет для всех экологических и социальных мер;	Выполнено, в процессе
3	10	(c) предоставить Получателю письменное уведомление о любых непредвиденных рисках или воздействиях, связанных с окружающей средой, переселением или коренными народами, которые возникают во время строительства, реализации или эксплуатации Проекта, которые не были учтены в ПЭОС, ПУОС и ППОЗ;	Выполнено, в процессе
3	10	(d) надлежащим образом регистрировать состояние дорог, сельскохозяйственных угодий и другой инфраструктуры до начала транспортировки материалов и строительства; и	Выполнено, в процессе

Расписание	Параграф	Заветы	Статус соответствия
3	10	(е) восстановить пути, другую местную инфраструктуру и сельскохозяйственные угодья по крайней мере до их предпроектного состояния после завершения строительства.	Выполнено, в процессе
3	11	Мониторинг гарантий и отчетность Получатель должен сделать следующее или поручить Исполнительному агентству проекта сделать следующее: (а) Представлять полугодовые отчеты о мониторинге защитных мер в АБР и раскрывать соответствующую информацию из таких отчетов соответствующим затронутым лицам в соответствии с мерами по охране окружающей среды, мерами по вынужденному переселению и мерами по гарантиям коренных народов сразу после подачи,	Выполнено Информация из настоящего Полугодового отчета по мониторингу окружающей среды будет переведена на русский язык и размещена на сайте проекта www.seep.tj
3	11	(b) если во время строительства, реализации или эксплуатации Проекта возникают непредвиденные экологические и/или социальные риски и воздействия, которые не были учтены в ПЭОС, ПУОС и ППОЗ. незамедлительно информировать АБР о возникновении таких рисков или воздействий с подробным описанием события и предлагаемым планом корректирующих действий;	Выполнено, в процессе
3	11	(d) сообщать о любом фактическом или потенциальном нарушении мер и требований, изложенных в ПУОС или ППОЗ, сразу после того, как стало известно о нарушении; а также.	Выполнено, в процессе
3	11	(d) подготовить и представить в АБР отчет о реализации ППОЗ после того, как все действия, меры и требования, изложенные в ППОЗ, будут должным образом выполнены.	Выполнено, в процессе
3	13	Стандарты труда. Здоровье и безопасность Получатель должен обеспечить и обязывает Исполнительное агентство проекта обеспечить соблюдение основных трудовых норм и применимых законов и правил Получателя во время реализации Проекта. Получатель должен включить в тендерные документы и контракты, финансируемые АБР в рамках Проекта, конкретные положения, требующие, чтобы подрядчики, среди прочего:	Выполнено, в процессе

Расписание	Параграф	Заветы	Статус соответствия
		(a) соблюдать применимое трудовое законодательство и правила Получателя и включать применимые нормы охраны труда на рабочем месте;	
3	13	(b) не использовать детский труд;	Выполнено, в процессе
3	13	(c) не допускать дискриминации работников в отношении занятости и занятий;	Выполнено, в процессе
3	13	(d) не использовать принудительный труд;	Выполнено, в процессе
3	13	(e) разрешать свободу объединения и эффективно признавать право на ведение коллективных переговоров; и	Выполнено, в процессе
3	13	(f) распространять или привлекать соответствующих поставщиков услуг для распространения информации о рисках заболеваний, передающихся половым путем, включая ВИЧ/СПИД, работникам подрядчиков, задействованных в рамках Проекта, и членам местных сообществ, окружающих территорию Проекта, особенно женщинам.	Выполнено, в процессе

49. Статус соответствия ПУОС Проекта на период подготовки к строительству, прилагаемый к ПЭОС, обобщен в Таблице 8.

Таблица 8: Статус реализации ПУОС в период подготовки к строительству

Тема	Меры по смягчению/управлению	Реализация	Обязанности	Мониторинг статуса соответствия
Подготовка к строительству				
Воздействие на приобретение земли и общественные активы Утрата общественных активов из-за отвода земли и повреждения собственности.	Центры будут построены на государственной земле. Подъездные дороги будут спроектированы с минимально необходимой шириной в пределах полосы отчуждения (ПО), когда это возможно.	ГУП / Консультант по дизайну и надзору	Н/Д	выполнено
Воздействие на исторические и археологические объекты Повреждение реликвий и артефактов при проведении работ.	Подрядчик проинформирует рабочую силу о том, что в случае случайной находки реликвий они должны немедленно прекратить любые работы в этом районе и незамедлительно сообщить о находке своему руководителю.	ГУП / Консультант по дизайну и надзору	Случайные находки	подрядчики пока не выбраны. Условие будет включено в договоры с подрядчиками

5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПУОСКУ/SEMP

50. План управления окружающей средой для конкретного участка будет разработан Подрядчиком после выбора Подрядчика. Никакие строительные работы не будут начаты до утверждения.

6. ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ И ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ

6.1. Передовой опыт

51. Н/Д: строительные работы не начаты.

6.2. Возможности для улучшения

52. Н/Д

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕКОМЕНДАЦИИ

- 53. Строительные работы в отчетном периоде не начаты.
- 54. Группа управления окружающей средой для реализации требований по охране окружающей среды практически создана всеми сторонами, кроме Подрядчика.
- 55. МРЖ установлен, жалоб за отчетный период не поступало.

7.1. Рекомендации

- 56. ПУОСКУ должен включать конкретный план управления здоровьем и безопасностью с COVID-19 и план реагирования на чрезвычайные ситуации. ПУОСКУ должен быть представлен Подрядчиком и одобрен ГУП не менее чем за 30 дней до начала строительных работ.
- 57. Подрядчик должен нанять специалиста по охране окружающей среды, назначить инженера по охране труда.
- 58. Другие разрешения/соглашения относительно утилизации любых опасных отходов, размещения офиса Подрядчика и т. д. должны быть приняты/заключены в соответствии с требованиями национального природоохранного законодательства и помещены в папку учета ГУП.